

# INDICE GENERALE

<b>PRESENTAZIONE E NOTA METODOLOGICA</b>	<b>2</b>
<b>1. IDENTITÀ DELL'ASSOCIAZIONE</b>	<b>3</b>
1.1 CARTA D'IDENTITÀ	
Mission	
Finalità generali	
Obiettivi per l'anno 2022	
Azioni intraprese nel 2022	
1.2 PORTATORI DI INTERESSE	7
Mappa degli interlocutori	
Destinatari degli interventi	
Committenti, enti locali, servizi socio-sanitari territoriali	
Interlocutori non profit	8
Interlocutori territoriali	
Scuole, università ed enti di formazione	
Partnership, reti e relazioni territoriali	9
Struttura organizzativa interna (al 31/12/2022)	11
<b>2. RELAZIONE SOCIALE</b>	<b>13</b>
2.1 AREA DELLA PARTECIPAZIONE SOCIALE	
Struttura della base sociale	
Partecipazione ai luoghi di governo e di confronto	
L'Assemblea dei soci	
Il Consiglio direttivo	
Forme e strumenti di partecipazione	14
Coinvolgimento dei soci dell'Associazione	
Forme di coinvolgimento dei beneficiari	15
2.2 AREA DELLE PROFESSIONALITÀ E DELLE RISORSE UMANE	16
Profilo socio-anagrafico ed organizzazione dei lavoratori dell'Associazione	
Reclutamento e selezione delle risorse umane	
Formazione e qualificazione (processi di sviluppo delle risorse umane)	
Sicurezza sul lavoro	17
Soci volontari e Servizi Civili Solidali e Universali	
2.3 AREA DELLE ATTIVITÀ E SERVIZI FORNITI	18
Cronaca dell'anno 2022	
2.3.1 ATTIVITÀ ESTIVE	18
GRETT – Centro estivo diurno	
Campo Scuola	
Formazioni animatori	21
Proposte estive per gli animatori	
2.3.2 ATTIVITÀ NON ESTIVE	21
CAG Oratorio don Bosco	
Doposcuola dell'oratorio	
Catechesi	23
2.3.3 ALTRE ATTIVITÀ	24
Formazione e animazione culturale	
Servizi educativi nel comune di Pradamano	
Oracoro	
Consulenza educativa pastorale	25
La bottega equo-solidale: Equiangolo	
<b>3. CONTRIBUTI E DONAZIONI</b>	<b>27</b>
<b>CONCLUSIONI</b>	<b>28</b>

# PRESENTAZIONE E NOTA METODOLOGICA

La Riforma del Terzo Settore ha spinto l'Associazione a predisporre un nuovo strumento di rendicontazione e comunicazione delle attività svolte denominato "*Relazione di missione*". Si tratta di un documento di particolare rilevanza, in quanto permette di dare evidenza non solo alle attività svolte e ai valori economici derivati, ma anche e soprattutto alle forme di coinvolgimento dei soci, all'impatto del nostro agire sui beneficiari e sul territorio di riferimento, alle modalità di gestione e condivisione di tutti gli stakeholders e alle caratteristiche innovative della nostra compagine. Si tratta pertanto di un documento che ottempera a due necessità: quella di comunicare all'interno e all'esterno adeguatamente e diffusamente le proprie attività e quella di fornire agli organi di governo di direzione uno strumento di gestione, controllo e pianificazione. Il documento che presentiamo, riferito all'anno 2022, è stato realizzato dall'ufficio progetti dell'Associazione e approvato dal Consiglio Direttivo della stessa.

La relazione di missione viene ritenuto lo strumento ideale con il quale si vogliono raggiungere due obiettivi:

- mantenere l'Associazione su una continua riflessione sulla propria storia, identità, *mission* e sulla propria coerenza di organizzazione nel raggiungere gli obiettivi, innescando quindi processi di conoscenza, consapevolezza ed anche di miglioramento;
- dotare l'Associazione di uno strumento comunicativo che non punti ad una semplice presentazione delle proprie attività, ma cerchi di rendere conto alla comunità locale e alle sue Istituzioni di come l'Associazione stessa interpreta e realizza il mandato assegnato;

In questo documento abbiamo voluto comprendere, nella rendicontazione sociale, tutti gli ambiti in cui l'Associazione opera, in quanto riteniamo gli stessi fortemente connessi e quindi difficilmente rappresentabili senza un quadro complessivo di riferimento.

La struttura del documento si conferma, sostanzialmente, in due parti:

1. L'identità dell'Associazione, nella quale vengono esplicitati gli obiettivi strategici e specifici dell'organizzazione per l'anno di rendicontazione. In tale sezione vengono anche descritti i principali "portatori di interesse" con cui l'Associazione interagisce.
2. La relazione sociale, in cui vengono rappresentati una serie di dati relativi all'area della partecipazione sociale, delle professionalità coinvolte e l'area delle attività e servizi forniti.

Riguardo alla questione delle fonti e dei sistemi di raccolta e di elaborazione dei dati contenuti in questo bilancio sociale, si specifica che per la parte sociale ed ambientale, la fonte dei dati è rappresentata dalle informazioni raccolte dal comparto amministrativo e gestionale dell'associazione, nonché dai dati diffusi dalla Regione FVG o da enti accreditati dalla regione stessa.

# IDENTITÀ DELL'ASSOCIAZIONE

## 1.1 | CARTA D'IDENTITÀ

Nome: **APS IL PONTE**

Sede legale e operativa: **Via Roma 16 - 33050 Pavia di Udine (UD)**

Mail e sito: **associazioneilponte@oratoriopavia.it – www.oratoriopavia.it**

Data di costituzione: **05/12/2002**

Attuale presidente: **Raffaele Fabris**

Settore di attività : **Promozione Sociale**

Territori di attività: **Pavia di Udine e comuni limitrofi**

Dipendenti totali al 31.12.2022: 12

CF: **02269000309**

N. di iscrizione al Registro Regionale delle APS : **85** fino all'11/12/2022

N. di iscrizione al Registro Unico Nazionale Terzo Settore: **85719** dal 12/12/2022

### **Mission**

L'Associazione APS IL PONTE, per volere delle Parrocchie del Comune di Pavia di Udine, nasce nel 2002 al fine di raccogliere e coordinare le attività dell'Oratorio Don Bosco, realtà educativa pastorale che svolge attività a favore dei giovani sul territorio del Comune di Pavia di Udine da circa 30 anni e mira, attraverso l'impegno della comunità religiosa delle Figlie di Maria Ausiliatrice, il volontariato di laici giovani ed adulti, il contributo professionale di educatori e la collaborazione con le altre agenzie del territorio, a tradurre ed esplicitare l'impegno educativo della comunità di Pavia di Udine.

L'Associazione crede in un modello organizzativo dove la condivisione e la co-progettazione sia possibile e reale. Beneficiari, volontari e lavoratori sono coinvolti nella base associativa e sono nella concreta possibilità di monitorare e vivere l'Associazione entrando facilmente e velocemente in contatto con chi è incaricato della conduzione della stessa. L'accoglienza, la capacità di avvicinare, ascoltare e stimare il giovane a partire dal punto in cui si trova, anche con i suoi limiti e le sue inadeguatezze, muove il nostro agire, al fine di cogliere il positivo che è in lui e spingerlo a scoprire e valorizzare le proprie potenzialità.

### **Finalità generali**

L'Associazione APS IL PONTE si propone di raggiungere finalità educative, formative, sociali, promozionali, culturali ed assistenziali a favore dei ragazzi e dei giovani, con esplicito riferimento all'ispirazione e al sistema educativo cristiano. In particolare ha come scopo di:

- contribuire alla crescita integrale dei ragazzi e dei giovani, corrispondendo alla loro domanda educativa e valorizzando le espressioni giovanili della cultura e del tempo libero;

- promuovere ed organizzare momenti di convivenza, di festa, di attività culturali e scambi tra i giovani che vivono nell'ambito della regione, del territorio nazionale ed in ambito europeo o internazionale;
- trattare ed approfondire i temi riguardanti la situazione del disagio giovanile in tutti i suoi aspetti, nonché i fattori emarginanti a livello delle realtà giovanili presenti nel territorio;
- assumere iniziative volte alla prevenzione ed alla rimozione del disagio richiamato attraverso l'aggregazione giovanile;
- organizzare e gestire attività culturali, assistenziali tese a favorire una crescente responsabilizzazione e sensibilizzazione nell'opinione pubblica;
- attivare programmi educativi in linea con i progetti pastorali dei consigli Pastorali Parrocchiali che esso rappresenta e dei consigli Foraniale e diocesano;
- organizzare attività di cultura in tutte le sue forme (conferenze, pubblicazioni, manifestazioni, attività dei doposcuola e similari) nell'ambito dei Centri Giovanili, degli oratori, delle scuole, delle Parrocchie;
- assumere attività anche economiche tese al recupero e al reinserimento sociale di soggetti emarginati ai vari livelli.

L'Associazione, nello svolgimento della propria attività, si avvale, prevalentemente, delle prestazioni lavorative dei soci, ma anche di tutti coloro che, condividendo gli ideali e le finalità educative e religiose, mettono a disposizione il proprio tempo e la propria abilità.

### **Obiettivi per l'anno 2022**

Per comprendere meglio gli obiettivi perseguiti nel corso del 2022, si riporta uno stralcio del *Progetto Educativo dell'Oratorio don Bosco* "... indirizzando la propria attività alla formazione integrale dei giovani e favorendo così l'orientamento positivo della propria vita, si impegna in particolare alla promozione di vocazioni specifiche, nell'ambito ecclesiale e civile, con un'attenzione speciale a privilegiare l'aggregazione e l'associazionismo e a favorire il protagonismo giovanile perché ogni giovane possa esprimere le proprie qualità personali dando spazio alle iniziative formative e aderendo a incontri di formazione specifici."

L'annualità ha infatti visto:

- La partecipazione di tutto il personale dipendente ad attività formative, sia individuali sia di gruppo
- La messa in atto della riorganizzazione interna, che ha portato ad una definizione dei ruoli dello Staff operativo dell'Associazione (Gruppo Regia, Equipe Educatori...)

- La prosecuzione del processo per rendere il sito **www.oratoriopavia.it** non solo una pagina di informazione relativa alle iniziative in corso, ma anche uno strumento utile al fine di rendere più trasparente l'operato che l'associazione svolge nei vari ambiti (ad esempio tramite strumenti come il Bilancio economico e la Relazione di Missione) e promuovere l'attività di raccolta fondi (ad esempio tramite le iniziative *5X1000*, *Buon Pranzo!* e *Una finestra nel cielo*)
- La prosecuzione del lavoro dell'Equiangolo per la sensibilizzazione ad un'economia solidale e la promozione del commercio equo
- La prosecuzione della collaborazione con il Comune di Pradamano per la gestione dei servizi integrativi scolastici nel contesto del progetto di Scuola Integrata
- La prosecuzione di collaborazioni e progettualità con l'Amministrazione Comunale di Pavia di Udine, il Servizio Sociale dell'Ambito territoriale del Friuli Centrale e l'Azienda Sanitaria Universitaria del Friuli Centrale a sostegno delle famiglie che non riescono ad accedere ai servizi, in situazioni di marginalità o indigenza (solidarietà alimentare, supporto ai giovani a rischio emarginazione, empowerment della comunità locale)
- L'avvio di progettualità innovative rispetto all'integrazione della proposta educativa e scolastica presso il polo scolastico di Lumignacco.
- L'avvio di azioni di animazione culturale volte alla promozione dell'educazione e della solidarietà sociale

### **Azioni intraprese nel 2022**

Le finalità dell'Associazione APS IL PONTE sono perseguite attraverso diverse iniziative, che si possono individuare in alcune macro azioni che l'Associazione ha intrapreso:

- Centro di Aggregazione Giovanile
- Percorsi di formazione umana e cristiana
- Centri Vacanze estivi diurni
- Doposcuola
- Percorsi socio-educativi presso le scuole
- Lavoro di rete sul territorio comunale e limitrofi
- Promozione della solidarietà internazionale e del commercio equo e solidale
- Azioni di monitoraggio e affiancamento delle situazioni di marginalità presenti sul territorio relative alla fase di transizione dalla minore alla maggiore età
- Iniziative di solidarietà alimentare destinate a persone e nuclei indigenti
- Azioni di segretariato sociale a supporto delle famiglie
- Azioni di supporto e consulenza alla progettazione socio educativa
- Promozione culturale e sociale attraverso eventi ed incontri

Molte delle iniziative sono svolte in collaborazione con gli Enti pubblici e i Servizi presenti sul territorio (Comune, Ambito Socio Assistenziale, Aziende Sanitarie, Regione, Istituzioni scolastiche) e raggiungono una pluralità di destinatari.

Inoltre, in occasione di feste, di celebrazioni, di ricorrenze, di giornate ed eventi particolari, di campagne di sensibilizzazioni, l'Associazione effettua raccolte pubbliche di fondi.

# 1.2 | PORTATORI DI INTERESSE

## **Mappa degli interlocutori**

L'Associazione è un'organizzazione che esiste ed opera non solo in relazione alle proprie componenti ed ai processi interni, ma anche attraverso relazioni e contatti con diversi soggetti presenti sul proprio territorio di appartenenza. Essa è fondamentale costituita dalle interazioni, dai rapporti di partenariato, dalle collaborazioni, dai rapporti di lavoro e di co-progettazione con interlocutori di diverso tipo. Al fine di chiarire e dare conto di questo importante aspetto, indichiamo, di seguito, l'elenco dei nostri "portatori di interesse".

## **Destinatari degli interventi**

I principali destinatari dei servizi socio-educativi dell'Associazione APS IL PONTE si possono articolare nelle seguenti macro categorie:

1. i minori dai 5 ai 18 anni del territorio e dei comuni limitrofi;
2. i minori inviati dalle istituzioni che hanno difficoltà sociali/economiche/relazionali;
3. le famiglie del territorio e non;
4. l'intera comunità educante - composta da tutti i giovani e gli adulti coinvolti direttamente o indirettamente nella funzione educativa - del territorio di Pavia di Udine.

## **Committenti, enti locali, servizi socio-sanitari territoriali**

Sul territorio locale e regionale l'Associazione ha attivato diverse collaborazioni e partnership con enti pubblici e privati al fine di potenziare la propria azione sul territorio:

### *Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia*

La Regione FVG sostiene numerose progettualità dell'Associazione, nello specifico tramite contributi per lo svolgimento delle attività statutarie e le iniziative di formazione e aggiornamento di soci e collaboratori.

### *Area Welfare (Azienda Sanitaria del Giuliano Isontino)*

L'Area Welfare sostiene le iniziative che l'Associazione rivolge alle famiglie, sia tramite attività di sostegno diretto all'organizzazione familiare sia di percorsi e incontri formativi sulla genitorialità.

### *Comune di Pavia di Udine*

Il Comune di Pavia di Udine collabora con l'Associazione nella promozione di progettualità che sviluppino la cultura, la promozione dei servizi a sostegno della persona o del nucleo familiare sul territorio.

Nello specifico nell'anno 2022 oltre alle convenzioni riguardanti le attività educative con i minori, l'Associazione ha preso in carico la gestione e la distribuzione dei fondi stanziati per azioni di solidarietà alimentare.

### *Comune di Pradamano*

Il Comune di Pradamano affida in concessione i servizi integrativi per l'infanzia (doposcuola, assistenza alla mensa, laboratori di informatica, inglese e tedesco) all'interno del progetto "Scuola Integrata".

### *Fondazione Friuli*

La Fondazione sostiene numerose iniziative dell'Associazione, in particolare 2022 ha promosso il progetto "COMin! – Competenze in Comunità", le cui finalità sono state la promozione e lo sviluppo di un welfare comunitario che punti a dare risposte partecipate e condivise tramite pratiche di coesione sociale e territoriale, la messa in atto di strumenti attuativi delle politiche a sostegno delle famiglie (in particolare quelle cosiddette mono-nucleari), la presa in carico dei casi di marginalità e isolamento.

### **Interlocutori non profit**

A questa sezione appartengono le realtà territoriali che sostengono l'Associazione e credono nelle sue finalità:

- Parrocchia S. Martino Vescovo
- Parrocchia S. Agata
- Parrocchia S. Andrea
- Parrocchia SS. Trinità
- Parrocchia Sant'Ulderico
- OdV Ponte Giovani
- Associazione Asilo Infantile di Pavia di Udine
- Pro Pavia - Pro Loco Pavia di Udine
- Centro Caritas dell'Arcidiocesi di Udine
- APS Munus
- Gruppo Missionario di Percoto
- Associazione La Tela APS

### **Interlocutori territoriali**

A questa sezione appartengono, oltre ai fornitori e agli Istituti di Credito, anche i donatori e gli sponsor richiamati alla sezione "Contributi e donazioni".

### **Scuole, università ed enti di formazione**

*Istituto Comprensivo A. Coceani – Lauzacco*

Interlocutore per la condivisione di un percorso scolastico “sano” di ogni singolo bambino e ragazzo, mediato dalle insegnanti e dai coordinatori del servizio di doposcuola.

Gli Istituti secondari superiori sono convenzionati con l’Associazione per l’effettuazione di percorsi di alternanza scuola-lavoro finalizzati ad avvicinare gli studenti al mondo delle imprese diffondendo la cultura del lavoro.

- *Istituto Salesiano G. Bearzi della Città di Udine*
- *Convitto Nazionale Paolo Diacono di Cividale del Friuli*
- *Istituto Professionale di Stato “G. Ceconi”*
- *Istituto Statale d’Istruzione Superiore “Bonaldo Stringher”*
- *Liceo Scientifico Statale “Niccolò Copernico”*
- *Liceo Scientifico Statale “Giovanni Marinelli”*

#### *Università degli Studi di Udine*

Corso di Laurea in Educazione Professionale: Convenzione per l’accoglienza di studenti in tirocinio di formazione e orientamento.

#### *Istituto Universitario Salesiano di Venezia*

Facoltà di Scienze dell’Educazione - Convenzione per l’accoglienza di studenti in tirocinio di formazione ed orientamento.

#### *Centro Servizi per il Volontariato*

Sostegno per la gestione organizzativa e gestionale relativa alla normativa sul Terzo Settore, servizi di consulenza, assistenza qualificata ed accompagnamento.

#### **Partnership, reti e relazioni territoriali**

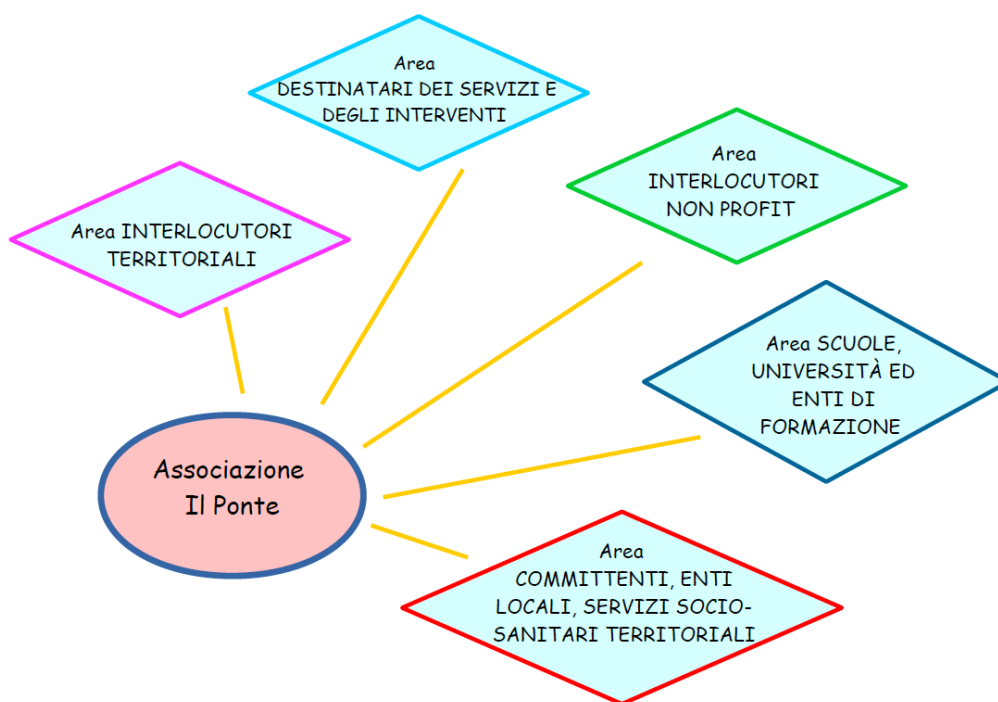
L’Associazione si avvale di collaborazioni con vari enti attivi nel territorio e negli ambiti di competenza:

- Pastorale giovanile dell’Arcidiocesi di Udine e della Forania di Palmanova
- Ispettorica Salesiana San Marco (SDB)
- Ispettorica triveneta Santa Maria Domenica Mazzarello (FMA)
- Coordinamento Territoriale d’Ambito del Friuli Centrale (Centro Servizi Volontariato)
- Associazione culturale ORCA
- Associazione culturale Percoto Canta
- Associazione culturale Tornà in Pais

- AFDS Sezione di Pavia di Udine
- Banda Giovanile di Pavia di Udine

Per approfondire ulteriormente la rappresentazione degli interlocutori dell'APS Il Ponte riportiamo sotto uno schema che, oltre a rendere visibile individualmente ciascuno dei portatori di interesse, mette in luce il rapporto esistente fra essi e l'Associazione.

La mappa mira a mostrare il **grado di intensità** del rapporto nel periodo di rendicontazione scelto per questa relazione sociale.



### **Struttura organizzativa (al 31.12.2022)**

L'Assemblea dei soci è l'organo sovrano dell'Associazione: essa è composta da tutti i soci iscritti nel Libro Soci. L'assemblea è convocata dal Presidente, almeno una volta all'anno, ed ogni qualvolta egli lo ritenga opportuno ed è presieduta dal Presidente stesso.

La struttura organizzativa interna, come descritta dall'organigramma sotto riportato, si ispira ad un modello organizzativo in cui Consiglio direttivo e Presidente hanno una funzione di programmazione strategica e di supervisione e controllo, mentre la funzione di progettazione, direzione e gestione delle attività è affidata alla struttura operativa costituita dagli operatori (religiosi, laici, professionali o volontarie) che realmente animano la vita dell'Oratorio.

Tale modello è stato scelto ed è in continua elaborazione, attraverso un processo di riorganizzazione avviato nel 2020 che ha condotto alla definizione di due organi di coordinamento operativo:

#### *Equipe Operatori*

Costituita da tutti gli operatori a cui sono affidati compiti di programmazione, monitoraggio e verifica dell'attività dell'oratorio;

#### *Gruppo Regia*

Composto da un gruppo ristretto di operatori, si occupa del coordinamento dell'Equipe Operatori, presidia la gestione delle attività, fa sintesi della programmazione strategica elaborata da Consiglio Direttivo, Equipe Operatori e Nucleo Animatore e mantiene il collegamento fra Consiglio Direttivo e organi operativi.

Al Consiglio Direttivo ed agli organi operativi si è affiancato il *Nucleo Animatore*, un gruppo composto dai volontari che maggiormente sentono l'appartenenza all'Oratorio a cui è affidato il compito di una riflessione pastorale educativa che sostenga e garantisca la dimensione ecclesiale e carismatica della programmazione della vita oratoriana.

## ASSEMBLEA GENERALE DEI SOCI

### CONSIGLIO DIRETTIVO

**Presidente:** Raffaele Fabris  
**Consiglieri:** Mara Mozzoccano, Maria Bosco, Gabriele Scarovetti,  
Luca Zaninotto, Dania Petrello, Mara Moschione

### EQUIPE OPERATORI

Claudia Simonetto, Cristina Turco, Erica Parovan, Eleonora Peturri, Francesco Petrolidi, Giada Conchione, Alessandra Spinazzè, Evelin Moreale, Elia Fabbro, Ilaria Cucchini, Ilenia Forte

### GRUPPO REGIA

Raffaele Fabris, Franca Lapo,  
Claudia Simonetto, Cristina Turco

### NUCLEO ANIMATORE

Volontari maggiormente impegnati nelle diverse attività dell'Oratorio

### ORATORIO E DOPOSCUOLA PAVIA DI UDINE

**Coordinatore:** Claudia Simonetto

**Educatori:** Giada Conchione, Alessandra Spinazzè,  
Francesco Petrolidi, Eleonora Peturri,  
Claudia Simonetto, Ilaria Cucchini

### CATECHISMO E GRUPPI CRESIMA

**Responsabile catechismo elementari:** Alessandra Spinazzè

**Catechisti:** Donatella Zamparo

Luigina De Bernardo  
Giulia Ceccani  
Loreta Lagonegro  
Paola Lucca  
Flavia Mattoni  
Sonia Pezzarino  
Raffaella Pithini  
Maurizio Pocher  
Marta Tessaro  
Marta Band  
Emanuele Cappelletti  
Serena Bello

### DOPOSCUOLA PRADAMANO

**Coordinatore:** Erica Parovan

**Educatori:** Erica Parovan, Evelin Moreale,  
Elia Fabbro, Ilenia Forte

**Responsabile catechismo medie:** Alessandra Spinazzè

**Catechisti:** Claudia Simonetto  
Cristina Turco  
Luca Zaninotto

**Responsabile Cresima:** Franca Lapo  
**Catechisti:** Chiara Conchione  
Lorenzo Perrone

### DOPOSCUOLA LUMIGNACCO

**Coordinatore:** Cristina Turco

**Educatori:** Cristina Turco  
Ilenia Forte

**Area amministrativa:**  
Cristina Turco, Evelin Moreale, Ilenia Forte

**Servizi informatici:**  
Gabriele Scarovetti, Maria Bosco, Tommaso Estuzzi

**Comunicazione:**  
Giada Conchione

**OLP Servizio Civile:**  
Claudia Simonetto

**Referente Oratori:**  
Antonio De Marchi

**Referente bottega Equiangolo:**  
Ginetta Lessio

# RELAZIONE SOCIALE

Questa sezione del documento è il vero “cuore” del processo di rendicontazione: essa contiene la descrizione qualitativa e quantitativa dei diversi soggetti che operano per e con l'Associazione, dei processi messi in campo, delle attività svolte, dei risultati che l'organizzazione ha ottenuto in relazione agli impegni assunti e ai programmi realizzati, di alcuni effetti prodotti sul proprio contesto. La relazione sociale contiene una serie ordinata di informazioni che mostrano come i diversi aspetti, caratteristiche strutturali, impegni ed intenzioni presentati nella sezione dedicata all'identità si traducano in realizzazioni, esiti ed effetti, in utilità (o disutilità) per i portatori di interesse.

## 2.1 | AREA DELLA PARTECIPAZIONE SOCIALE

### **Struttura della base sociale**

Il libro soci dell'associazione conta un totale di 2163 utenti che negli anni hanno usufruito di un servizio dell'Associazione, di questi nel corso del 2022 i soci attivi in Associazione sono 325 soci, di cui 295 minori e 30 adulti.

### **Partecipazione ai luoghi di governo e di confronto**

#### L'Assemblea dei Soci

L'adesione all'Associazione è a tempo indeterminato ed è pertanto esclusa espressamente la partecipazione temporanea dei soci, fermo restando in ogni caso il diritto di recesso.

Hanno diritto di far parte dell'Associazione:

- tutte le parrocchie del Comune di Pavia di Udine;
- ordini e congregazioni religiose, presenti nel Comune;
- persone, istituzioni, enti ed associazioni che in qualsiasi modo siano in grado di concorrere agli obiettivi sociali fissati, anche esterne al territorio comunale.

Nel rispetto delle percentuali previste dall'art.35 comma 3 del Runt.

L'Assemblea è composta da tutti gli aderenti all'Associazione, essa:

- approva il rendiconto consuntivo e preventivo predisposti dal Consiglio Direttivo;
- provvede alla nomina dei membri del Consiglio Direttivo e del Collegio dei Revisori dei Conti;
- delinea gli indirizzi generali dell'attività dell'associazione;
- delibera sulle modifiche al presente statuto;

- ratifica gli eventuali regolamenti emanati dal Consiglio che disciplinano lo svolgimento dell'attività dell'Associazione;
- delibera lo scioglimento e la liquidazione dell'Associazione e la devoluzione del suo patrimonio;
- delibera sugli altri oggetti sottoposti al suo esame dal Consiglio Direttivo.

### Il Consiglio Direttivo

Il Consiglio Direttivo è composto da figure di responsabilità e coordinamento e si caratterizza come organo di alta competenza tecnica e politica. Tutte le cariche sociali, avendo carattere onorario, sono conferite ed accettate a titolo gratuito ed attribuiscono soltanto il diritto al rimborso delle spese effettivamente sostenute per conto e nell'interesse dell'Associazione.

### **Forme e strumenti di partecipazione**

Accanto all'Assemblea dei Soci, luogo primario di confronto e discussione sulle modalità di gestione e sullo stile dell'Associazione, il coinvolgimento dei soci e dei vari operatori avviene attraverso riunioni periodiche finalizzate alla condivisione dei metodi di lavoro e delle modalità organizzative. Riunioni di direzione, riunioni tematiche e/o gruppi di lavoro ad hoc, convocati dai coordinatori, con cadenza mensile/quindicinale hanno l'obiettivo di accrescere la partecipazione attiva e consapevole di tutti.

TIPO RIUNIONI	PERIODICITÀ	N. PRESENZE
Gruppo Regia	Cadenza settimanale	4
Equipe Operatori	Cadenza settimanale	14
Gruppi di lavoro delle attività educative e pastorali	differenziata in funzione delle attività	operatori e volontari impegnati nelle attività
Nucleo Animatore	Cadenza trimestrale	15
Riunioni Equiangolo	2 volte all'anno	15

### **Coinvolgimento dei soci dell'Associazione**

I soci, i dipendenti e i collaboratori volontari inoltre vengono informati di iniziative, novità, modalità operative inerenti l'Associazione mediante comunicazioni inviate all'indirizzo mail di ognuno o attraverso la bacheca posta all'entrata dell'Oratorio nella quale vengono affissi eventi o progetti innovativi a cui si può partecipare.

Altre notizie di carattere generale possono essere reperite sul sito della Zona Pastorale di Pavia di Udine: [www.oratoriopavia.it](http://www.oratoriopavia.it)

### **Forme di coinvolgimento dei beneficiari**

Al fine di promuovere la coesione sociale, l'Associazione organizza anche alcuni momenti ricreativi e conviviali con soci, collaboratori, simpatizzanti, utenti e loro famigliari. Degne di menzione sono:

- il 31 gennaio con l'annuale festa di Don Bosco, svolta quest'anno in modalità itinerante e distribuita su più giornate e in varie location (Pavia di Udine, Percoto, Lauzacco, Lumignacco, Chiasottis, Risano)
- la Lotteria dell'Oratorio, finalizzata alla raccolta fondi per fondi per la sistemazione della sala polifunzionale
- la festa di fine anno scolastico, in cui le famiglie si mettono in gioco e si organizzano attività ludiche fra tutti i doposcuola
- la festa delle famiglie all'interno del centro estivo in collaborazione con la ProPavia
- la Settimana dell'educazione
- il 21 dicembre, in occasione delle festività natalizie, aperta ai fruitori del servizio di doposcuola, nel corso della quale è stato organizzato un momento di animazione musicale, riflessione e un rinfresco finale

## 2.2 | AREA DELLE PROFESSIONALITÀ E DELLE RISORSE UMANE

### Profilo socio-anagrafico ed organizzazione dei lavoratori dell'Associazione *Soci lavoratori*

SOCI	TEMPO PIENO	PART TIME	TOTALE
Dipendente a tempo indeterminato	-	6	6
Dipendente a tempo determinato	1	5	6
Collaborazioni occasionali	-	4	4
Lavoratori che hanno terminato in corso d'anno	1	5	6

### *Turn-over lavoratori*

	2019	2020	2021	2022
Assunzione a tempo indeterminato	-	-	-	3
Assunzione a tempo determinato		1	3	9
Collaborazione a progetto	4	7	7	4
TOTALI	4	8	10	16

### *Ore lavorate nell'anno 2022 e relative percentuali suddivise per le macro attività:*

#### TOTALE ORE LAVORATE: 10.260

DOPOSCUOLA	GREST	RIUNIONI	SEGRETERIA	PROGETTI
43%	15%	17%	13%	12%

#### **Reclutamento e selezione delle risorse umane**

Per quanto concerne le modalità di reclutamento, i processi di selezione e l'avvio al lavoro sono a cura del Presidente e del Gruppo Regia.

#### **Formazione e qualificazione (processi di sviluppo delle risorse umane)**

L'Associazione ritiene che la formazione permanente di tutti gli addetti sia alla base per realizzare servizi innovativi e di qualità. Nel 2022 è continuato l'investimento

formativo nei confronti del personale, sia in termini di sicurezza sia in termini di consolidamento o innovazione della professionalità acquisita. Un dipendente ha concluso il percorso formativo sull'empowerment di comunità.

Alcuni componenti dell'equipe degli educatori hanno partecipato alla formazione "La comunicazione: risorsa a servizio della missione" e la formazione dedicata agli educatori da poco inseriti nel servizio di doposcuola dal titolo "Dammi un motivo. I colori salesiani nell'approccio allo studio". Entrambe le formazioni sono state organizzate dall'Ispettorato Triveneto S. Maria Domenica Mazzarello.

Inoltre a partire da mese di dicembre 2022 il gruppo che si occupa della segreteria/amministrazione ha avviato una formazione per l'utilizzo del nuovo gestionale che ha permesso di strutturare in modo più organizzato e funzionale le attività amministrative che riguardano l'associazione e i suoi servizi (tale formazione sarà in parte finanziata dalla Fondazione Pittini).

Diverse figure dell'Associazione hanno infine beneficiato di formazione alla sicurezza nel corso del 2022.

### **Sicurezza sul lavoro**

La tabella sotto riportata, presenta la situazione dell'anno 2022 relativa ai dipendenti formati:

<b>Tipologia di formazione</b>	<b>N. operatori con qualifica o attestato</b>
Sicurezza sul lavoro	11
HACCP	6
Primo Soccorso	3
Antincendio	3

### **Soci volontari e Servizi Civili Solidali e Universali**

Indispensabile per l'Associazione è la presenza di soci volontari che a seconda della propria disponibilità dedicano tempo e cuore nella cura dei ragazzi. In particolare d'estate la presenza dei giovani animatori, in pausa dalle lezioni scolastiche, permette l'accoglienza nei centri estivi di un numero elevato di bambini.

Anche nel 2022 si è registrata una buona disponibilità da parte dei volontari a sostenere le attività dell'associazione. Nello specifico si sono registrate circa 20 presenze nel periodo invernale e oltre 40 in quello estivo. Anche i numeri dei volontari del Servizio Civile Universale e Solidale si sono mantenuti buoni, registrando un totale di 10 volontari presenti nel corso dell'anno, un'indispensabile ricchezza in termini di tempo e disponibilità.

## 2.3 | AREA DELLE ATTIVITÀ E DEI SERVIZI FORNITI

### **Cronaca dell'anno 2022**

*Partiamo dalla storia...*

*L'Oratorio Don Bosco nasce nel 1990 per volontà della Parrocchia e delle Figli di Maria Ausiliatrice da poco arrivate a Pavia di Udine. Pavia di Udine è un piccolo comune (5600 abitanti distribuiti su 5 piccole parrocchie) della cintura udinese.*

*Nei primi anni svolge attività prettamente pastorale e di animazione dei ragazzi e dei giovani nel periodo estivo e nei sabati pomeriggio. Nella seconda metà degli anni '90 l'Oratorio pur mantenendo la sua sede a Pavia di Udine ha allargato le sue attività di tipo educativo e animativo estendendole a tutto il territorio del Comune e della Zona Pastorale di Pavia di Udine, divenendo lo strumento attraverso cui le Parrocchie della Zona Pastorale sceglievano di esprimere la propria attenzione ai giovani e alle loro famiglie. Tale sviluppo ha portato nel 2000 alla stesura di un Progetto Educativo che ha codificato l'esperienza maturata e che ha posto le basi per una maggior strutturazione dell'attività e della gestione dell'opera. Ad esso è seguita un'opera di riprogettazione fatta a partire da una descrizione critica dell'esistente che è culminata nell'elaborazione di un Progetto Adolescenti che è stato inserito nel 2° Piano Triennale della Legge 285 e successivamente a 3 progettualità (una mirata alla promozione del protagonismo giovanile, una dedicata all'accompagnamento alla genitorialità, e una focalizzata sull'integrazione delle proposte educative attorno al mondo scuola) inserite nel Piano Minori dell'Ambito Socio Assistenziale a cui apparteniamo.*

*Nel 2003 gli enti promotori hanno dato vita ad un soggetto autonomo per la gestione delle attività dell'Oratorio: l'Associazione Il Ponte. Questo nuovo strumento amministrativo ha permesso un miglioramento del collegamento e dell'integrazione delle attività dell'Oratorio con i servizi e le altre agenzie educative presenti sul territorio.*

*Anche grazie a questi passi, alcune figure professionali qualificate hanno affiancato le religiose e i volontari all'interno dell'opera.*

Negli anni a seguire le proposte educative e pastorali che ruotano attorno al centro di aggregazione giovanile si sono così diversificate e consolidate sia in qualità che in continuità e hanno assunto quale obiettivo, oltre che la promozione del benessere dei giovani, anche la diffusione di un'attenzione educativa di comunità. Le attività si possono dividere in estive e non.

<b>E S T I V E</b>	<b>GREST per Elementari e Medie</b>	Centri vacanze estivi da giugno a settembre per minori dai 6 ai 14 anni realizzati a Pavia di Udine, Risano, Percoto, Lumignacco e Lauzacco.
	<b>CAMPI SCUOLA</b> 	Soggiorni estivi ed invernali in montagna per preadolescenti, adolescenti e giovani.
	<b>FORMAZIONE ANIMATORI</b>	Formazione teorico-pratica per l'acquisizione di competenze tecniche spendibili nel campo dell'educazione non formale e informale rivolte agli adolescenti
	<b>SETTIMANA DELL'EDUCAZIONE</b>	Settimana di attività formative su tematiche varie dedicata a bambini e ragazzi dai 6 ai 14 anni al termine dell'estate.
	<b>CENTRO DI AGGREGAZIONE</b>	Centro di aggregazione giovanile Don Bosco (presso l'Oratorio).
<b>N O N  E S T I V E  N O N  E</b>	<b>DOPOSCUOLA ELEMENTARI e MEDIE</b> 	Doposcuola per bambini frequentanti la scuola primaria e per ragazzi frequentanti la scuola secondaria inferiore, svolto presso l'Oratorio Don Bosco a Pavia di Udine.
	<b>DOPOSCUOLA ELEMENTARI LUMIGNACCO</b>	Servizio Doposcuola per bambini frequentanti la scuola primaria di Lumignacco, avviato nel 2022.
	<b>CATECHESI</b> 	Percorsi di catechesi cristiana e di preparazione ai sacramenti per bambini, giovani e genitori.
	<b>FORMAZIONE e ANIMAZIONE CULTURALE</b>	Percorsi di formazione per adolescenti e pre adolescenti sull'animazione, Percorsi destinati alle famiglie sulla genitorialità. Iniziative di animazione culturale per favorire la partecipazione e l'impegno sociale e civile.

<b>PROGETTI SOCIO-EDUCATIVI PRESSO LE SCUOLE</b>	Percorsi educativi all'espressione di sé, alle emozioni, all'affettività e alla sessualità presso le scuole secondarie.
<b>SERVIZI EDUCATIVI NEL COMUNE DI PRADAMANO</b>	Servizio di pre-accoglienza, mensa assistita, laboratori linguistici e del Doposcuola per la scuola primaria inserito all'interno del progetto Scuola Integrata.
<b>ORACORO</b> 	Gruppo giovanile di musica e canto liturgico.
<b>CORSI E LABORATORI</b>	Corsi di inglese e informatica per bambini dalla 1 <sup>a</sup> alla 5 <sup>a</sup> elementare. Laboratori manuali ed artistici per elementari e medie.
<b>CONSULENZA EDUCATIVA E PASTORALE</b>	Coordinamento educativo e sostegno, presso le scuole dell'Infanzia paritarie di Pavia di Udine e Percoto.
<b>EQUIANGOLO</b>	Centro di promozione del commercio equo e solidale a Lauzacco.

Andiamo ora ad evidenziare le caratteristiche salienti dell'anno 2022, in relazione ad i nostri principali servizi ed attività.

## 2.3.1 | ATTIVITÀ ESTIVE

### **GREST – Centro estivo diurno**

La proposta dell'estate 2022 che l'Associazione IL PONTE Oratorio Don Bosco ha attuato a favore di bambini, preadolescenti, adolescenti e giovani, è stata un punto di riferimento per le famiglie e le comunità del Comune di Pavia di Udine, sostenuta anche da alcuni fattori caratterizzanti:

- a) i valori che orientano la proposta e le finalità che essa intende perseguire;
- b) il forte investimento umano e organizzativo che essa mette in campo;
- c) la 'continuità educativa' assicurata, in un periodo in cui le varie proposte a carattere didattico e ricreativo sono sospese o frammentarie.

Il GREST è stata un'occasione di aggregazione, di gioco e di apprendimento all'interno di un contesto educativo in cui hanno collaborato anche le famiglie e le istituzioni. L'associazione ha voluto aiutare i ragazzi a scoprire se stessi attraverso le diverse esperienze della vita, ad acquisire sempre maggior consapevolezza delle loro capacità, ad assumersi progressivamente maggiori responsabilità, fino a comprendere il significato di vivere nella società e come farvi parte in maniera attiva.

La proposta 2022 ha coinvolto 210 fra bambini delle scuole primarie e ragazzi delle scuole secondarie di primo grado, e circa 40 giovani delle superiori come animatori e aiuto-animatori.

La proposta ha visto inoltre l'inserimento anche di minori con disagio sociale, relazionale ed economico o con disabilità.

*Si riporta per completezza lo storico dei numeri di partecipanti al GREST*

	<b>2019</b> (no limiti)	<b>2020</b> (rapp. 1 a 7)	<b>2021</b> (rapp. 1 a 15)	<b>2022</b> (rapp. 1 a 15)
Grest Elementari	241	96	141	140
Grest Medie	87	39	68	69
Grest Plus	70	12	17	/
Settimana dell'educazione	/	/	/	48
<b>Totale</b>	<b>398</b>	<b>147</b>	<b>226</b>	<b>257</b>

### **Campo Scuola**

Non meno importante è stato il Campo Scuola che ha visto la partecipazione di 36 minori che hanno condiviso la quotidianità in stile salesiano (allegria, servizio, preghiera), affrontato il tema delle relazioni famigliari confrontandole con l'icona della Trinità.

### **Formazione animatori**

L'Associazione come ogni anno ha dato avvio al volontariato in campo animativo ed educativo: un corso di formazione teorico-pratica per l'acquisizione di competenze tecniche spendibili nel campo dell'educazione non formale e informale rivolte agli adolescenti; acquisizione di competenze relazionali, educative, comunicative (per un volontariato competente e preparato). I gruppi di formazione sono stati due: Gruppo Start, per i ragazzi frequentanti il primo anno delle scuole secondarie, e Gruppo Progress per le classi seconde, terze, quarte e quinte. I giovani coinvolti sono stati circa 60, che hanno poi preso servizio volontario durante i centri estivi, prendendosi cura dei più piccoli, ed alcuni di loro inserendosi nella programmazione stessa del Grest.

### **Proposte estive per animatori**

Per i giovani animatori inoltre, è stata offerta un'occasione di crescita personale e spirituale partecipando all'esperienza "A piedi tra le Pievi", un pellegrinaggio sulle montagne friulane caratterizzato da momenti di riflessione e condivisione, camminate e vita all'aperto. I partecipanti a questa quattro giorni di agosto sono stati 16.

## 2.3.2 | ATTIVITÀ NON ESTIVE

### **CAG Oratorio don Bosco**

L'Associazione il Ponte opera in un territorio in cui tradizionalmente la questione giovanile è rimasta sommersa, motivo per cui si osserva negli ultimi anni una crescente preoccupazione e attenzione per il rischio del disagio giovanile e per le strategie di prevenzione e promozione del benessere. Inoltre a questa situazione si aggiunge una trasformazione dei valori della popolazione giovanile. A partire da queste caratteristiche è emerso il bisogno di esplicitare l'attenzione ai giovani, creando punti di collegamento fra situazioni di disagio e reti d'aiuto e offrendo spazi d'integrazione formale ed informale fra giovani. Le attività promosse hanno quindi, una duplice finalità:

- promuovere il miglioramento delle condizioni di vita personale e sociale;
- prevenire l'insorgere di condizioni di disagio o di devianza.

Il raggiungimento di tali finalità trovano la loro concretezza nelle seguenti attività:

#### Gruppi formativi

Sono gruppi di adolescenti, omogenei per età o legati dal comune desiderio di crescita umana e di formazione. Ogni gruppo è guidato da un educatore o un volontario, che, attraverso attività prolungate e diversificate, costruiscono in modo strutturato un percorso di crescente impegno.

#### Oratorio di base

L'oratorio di base consiste nella messa a disposizione dei giovani di spazi e di strumenti per forme d'aggregazione libere, informali e autogestite. Importante in questa azione educativa è la presenza dell'educatore che può accompagnare i ragazzi nelle relazioni informali tra loro o con l'adulto. Qui sotto gli orari.

Giorno	Orario
Lunedì	14.00 – 18.00
Martedì	14.00 – 18.00
Mercoledì	14.00 – 18.00
Giovedì	14.00 – 18.00
Venerdì	14.00 – 18.00
Sabato	14.00 – 18.00

### **Doposcuola dell'oratorio**

L'Associazione tra le sue attività ordinarie propone un Doposcuola per i bambini frequentanti le scuole primarie ed i ragazzi delle scuole secondarie di primo grado. Attraverso questo servizio vuole rispondere ai bisogni delle famiglie che non hanno disponibilità di tempo per seguire i propri figli durante il pomeriggio e per sostenere i ragazzi che incontrano delle difficoltà nello svolgere i compiti scolastici. Al Doposcuola è possibile fare i compiti, ma anche trovare un ambiente accogliente in cui giocare e socializzare con i coetanei e per chi desidera, c'è la possibilità del pranzo. Il servizio inoltre prevede due o tre incontri con gli insegnanti di riferimento, e con i genitori al fine di condividere insieme il percorso scolastico del giovane. Il doposcuola si svolge presso i locali dell'Oratorio Don Bosco di Pavia di Udine dal lunedì al venerdì, da

settembre a giugno secondo il calendario scolastico. È possibile iscriversi per 5, 3 o per 2 giorni alla settimana, per il servizio completo di mensa e doposcuola, per il solo doposcuola o per il solo servizio mensa.

*Tabella n. partecipanti al doposcuola negli ultimi quattro anni scolastici*

	<b>2019-20</b>	<b>2020-21</b>	<b>2021/22</b>	<b>2022/23</b>
Doposcuola elementari	50	37	37	47
Doposcuola medie	37	19	32	36
Assistenza al pranzo	5	0	3	4
<b>Totali</b>	<b>92</b>	<b>57</b>	<b>72</b>	<b>87</b>

Dai dati emerge nell'ultimo la forte flessione dovuta alla pandemia, tuttavia come segno di ripresa si è registrato un buon numero di nuove iscrizioni nella fascia Doposcuola elementari per l'anno scolastico 2021/22, nonché la ripresa di iscrizioni per l'assistenza al pranzo. Questa ripresa è probabilmente conseguenza anche alle aumentate necessità di socialità e di supporto scolastico emerse durante il periodo di isolamento e di forte discontinuità nell'apprendimento.

Anche i ragazzi che condividono con i coetanei solo il momento del pranzo, sono invitati a fermarsi anche durante il Buon pomeriggio, per stare insieme e aderire alle proposte che vengono fatte dagli educatori.

## **Catechesi**

### Catechesi elementari

Gli incontri dedicati ai bambini delle scuole primarie hanno lo scopo di aiutarli a sentirsi parte di una comunità più grande rispetto a quella della famiglia, attraverso la preghiera e la celebrazione Liturgica. La graduale scoperta della fede, attraverso un approccio iniziale con la figura di Gesù e con la comunità dei suoi discepoli, accompagnano i bambini nei Sacramenti della Prima Confessione e della Prima Comunione. Durante l'anno 2022 sono stati organizzati gli eventi di apertura e chiusura dell'anno catechistico.

### Catechesi medie

I gruppi di catechismo delle medie (2 gruppi misti di prima e seconda media) sono stati gestiti una suora FMA e da 2 volontari che nell'anno 2022 si sono posti come obiettivo conoscere i Sacramenti attraverso momenti di preghiera, attività formative e testimonianze, con una particolare attenzione sempre alle dinamiche relazionali.

Gli incontri sono stati intervallati con momenti speciali dedicati alle confessioni o alla celebrazione eucaristica vissuta insieme a cui sono seguite serate di gioco e momenti conviviali. Durante l'anno inoltre c'è stato anche l'incontro con altri coetanei della Diocesi di Udine, coadiuvato dal Vescovo, in preparazione al Santo Natale.

## 2.3.3 | ALTRE ATTIVITÀ

### **Formazione e animazione culturale**

#### #quiconvoimitrovobene

Da alcuni anni un gruppo di giovani dell'Oratorio lavorano, creano, inventano e discutono nuove idee e proposte per l'Oratorio. Stiamo parlando del gruppo #quiconvoimitrovobene. Anche quest'anno il gruppo si è trovato una volta al mese ponendosi come obiettivo ultimo lo stare bene, il creare appartenenza nella comunità. E' stato un tempo dove loro hanno potuto stare tra di loro, in cui l'unico momento organizzato è il momento formativo. I ragazzi hanno discusso e si sono confrontati sui temi a loro più cari, guidati dalle FMA e dagli educatori dell'Associazione che volontariamente hanno deciso di accompagnarli nella loro crescita.

#### Oratorio alla Sagra dai Pirus

La sagra paesana è da sempre un'occasione per condividere con il territorio la presenza dell'Oratorio ed il suo carisma. Nell'estate 2022 con il riavvio dei festeggiamenti nel mese di luglio le due associazioni hanno coinvolto le famiglie in una serata a loro dedicata all'insegna di giochi, canti e musica. Inoltre in occasione di Friuli Doc l'Associazione Il Ponte ha rinnovato il suo supporto nella gestione dello stand della Pro Loco.

### **Servizi educativi nel comune di Pradamano**

Dal 2014 l'Associazione è convenzionata con il Comune di Pradamano per la gestione di alcuni servizi integrativi inseriti nella proposta comunale di "Scuola Integrata". All'interno di questa infatti propone attività di Assistenza alla mensa, Doposcuola per i bambini frequentanti le scuole primarie ed i ragazzi delle scuole secondarie di primo grado, laboratori di lingua inglese e informatica.

L'Associazione collabora inoltre con gli altri soggetti presenti nel plesso che concorrono al progetto "Scuola Integrata" per sviluppare una continuità didattica e progettuale integrata.

### **Oracoro**

Il progetto ORAcoro, è nato nel 2009 con il finanziamento da parte della regione FVG a sostegno delle politiche giovanili, esso prevedeva la creazione di un coro giovanile che si facesse promotore di iniziative artistiche e musicali capaci di aggregare altri giovani e proporre alla comunità adulta nuove modalità attraverso cui fare della musica e del canto, oltre che un intrattenimento culturale, anche un'occasione di espressione delle esperienze dei giovani, di educazione e di formazione. Sono ormai 9 anni che questo gruppo si ritrova e che ci rende attivi nell'animazione liturgica delle nostre Parrocchie e a chiamata in occasioni quali matrimoni, ricorrenze, anniversari. Esso è costituito da 15 cantori, un direttore musicale e due musicisti che investono nella propria esperienza personale di servizio, preghiera e spiritualità al fine di promuovere non solo culturalmente le attività del coro.

## **Consulenza educativa pastorale**

*“E’ il tempo che tu hai perduto per la tua rosa che ha fatto la tua rosa così importante. Gli uomini hanno dimenticato questa verità. Ma tu non la devi dimenticare.”  
(Il Piccolo Principe, Antoine de Saint-Exupery)*

E’ partendo dalla frase qui sopra riportata che vorremmo descrivere il nostro intervento.

Educare comporta tempo, energia, dedizione, amore. Educare significa “perdere tempo per la propria rosa”. Educare comporta progettare, investire, prendersi cura della relazione, porsi degli obiettivi, utilizzare strumenti, aggiustare il tiro costantemente, affrontare le difficoltà del percorso educativo.

Spesso si pensa che per risolvere problemi educativi si debba cercare un supporto psicologico. A volte è così, ma in molti casi, chi si trova ad affrontare un momento di difficoltà non ha problemi psicologici, ma semplicemente ha bisogno di confrontarsi, essere ascoltato da qualcuno che lo aiuti a vedere le cose da un altro punto di vista e che lo incoraggi a far leva sulle proprie risorse.

Appunto la consulenza educativa. L’equipe di lavoro sostiene i genitori nel loro compito educativo, al fine di migliorare le relazioni in famiglia ed aiuta i giovani nell’uso consapevole e sano dei social network e dei mezzi di comunicazione digitali; nelle problematiche scolastiche, potenziando la motivazione e il metodo di studio, nell’orientamento alla scelta degli studi superiori e universitari.

L’Associazione per fare ciò, ha assunto il modello educativo della tradizione salesiana e del Sistema Preventivo di Don Bosco, il quale mette il protagonismo giovanile e un approccio positivo alla vita dei giovani come punti di partenza per ogni intervento educativo che miri al loro bene.

La presenza educativa pastorale si attiva anche nelle Scuole dell’Infanzia paritarie di Percoto e di Pavia di Udine dove la direttrice della Comunità religiosa partecipa al Consiglio Amministrativo e al Comitato di Gestione, garantendo l’indirizzo cristiano e il carisma salesiano dell’opera educativa, attraverso un contatto continuo con gli amministratori e il personale docente delle scuole, in particolare con la coordinatrice della scuola. La stessa funge da collegamento fra le scuole dell’Infanzia e il resto della Comunità Educante attraverso una funzione di mediazione nella co-progettazione generale dell’opera pastorale e della Comunità Educante, cercando di essere da riferimento, orientamento e supporto alle famiglie frequentanti le scuole.

### **La bottega equo-solidale: Equiangolo**

L’Associazione APS IL PONTE, all’interno delle sue innumerevoli attività ha creato uno spazio di promozione del commercio equo e solidale: l’Equiangolo. Nato nel dicembre del 2007 grazie alla volontà del Gruppo missionario di Lauzacco e dell’Oratorio Don Bosco di Pavia di Udine, la Bottega viene gestita interamente da volontari che mettono a disposizione tempo e creatività per incentivare la conoscenza e il consumo dei prodotti del Commercio Equo e sostenere progetti di sviluppo e cooperazione in diversi paesi del mondo. Equiangolo si trova a Lauzacco in Via Persereano 1 (di fianco alla

banca) ed è aperto tutto l'anno. Il Commercio Equo offre all'acquirente un prodotto culturale sano, che non sfrutta le persone, propone dignità anche per quelli che tutti cercano di sfruttare e di tenere nella fame e nella miseria. Una parte del prezzo pagato ai produttori deve essere utilizzato per lo sviluppo della zona sociale in cui si lavora: scuole, dispensari, progetti di formazione e ciò che serve per migliorare la vita dei gruppi di lavoro. Tutto viene prodotto in armonia con l'ambiente senza l'uso di pesticidi o fertilizzanti chimici, usando solo prodotti naturali anche per l'artigianato. All'Equiangolo si possono trovare:

- alimentari del Commercio equo e solidale
- artigianato e bigiotteria dal mondo
- cosmetici e prodotti per le pulizie
- prodotti di Libera contro le mafie
- bomboniere e regali per occasioni speciali e cerimonie
- prodotti del Patto della Farina e di altre filiere solidali locali

L'attività dell'Equiangolo, nell'ultimo biennio segnato dalla pandemia, ha proseguito regolarmente la sua attività adeguandosi alla normativa vigente ed ha registrato una flessione delle proprie attività per il venir meno di molte delle occasioni per proporre le bomboniere o i regali preparati dai volontari e per le difficoltà che la crisi della logistica a livello internazionale ha causato anche sul comparto del commercio equo.

# CONTRIBUTI E DONAZIONI

Anche nel 2022 alcune realtà per noi indispensabili, hanno condiviso i nostri valori, sostenendo i progetti e aderendo a diverse iniziative di raccolta fondi.

Inoltre durante l'anno è emersa la profonda generosità di alcuni benefattori privati che hanno fatto importanti donazioni anonime per sostenere tutte le attività dell'Associazione.

Nel mese di gennaio è stata realizzata la Lotteria dell'Oratorio tramite la quale, grazie al supporto di numerosi benefattori del territorio che hanno donato i premi in palio, sono stati raccolti i fondi necessari all'acquisto di nuovi serramenti per la sala polifunzionale dell'Oratorio di Pavia.

Attraverso i bandi regionali a sostegno del coinvolgimento giovanile, sono stati riconosciuti validi i progetti di Servizio Civile Solidale "With Us" e "Vivere l'oratorio". Entrambi prevedono l'inserimento di giovani dai 16 ai 17 anni per stimolare la partecipazione ad esperienze di solidarietà e di cittadinanza attiva.

L'impegno richiesto ai giovani va da un minimo di 240 ore da svolgersi nel periodo estivo ad un massimo di 360 ore distribuite nel corso dell'anno presso associazioni che si occupano di educazione e promozione culturale, ecologia, sport, diritti umani e diritti della pace, tutela del patrimonio storico e culturale. Il bando 2022 ha visto la partecipazione di 6 ragazzi durante il periodo estivo e 2 nell'annualità scolastica.

L'anno 2022 ha visto la realizzazione del progetto "COMin! – Competenze in Comunità" finanziato dalla Fondazione Friuli, le cui finalità sono state la promozione e lo sviluppo di un welfare comunitario che punti a dare risposte partecipate e condivise tramite pratiche di coesione sociale e territoriale, la messa in atto di strumenti attuativi delle politiche a sostegno delle famiglie (in particolare quelle cosiddette mono-nucleari), la presa in carico dei casi di marginalità e isolamento.

Inoltre l'Associazione ha beneficiato della concessione di alcuni contributi regionali per la realizzazione della attività previste dallo statuto e per le attività di formazione a favore dei soci nell'ambito del progetto "RID&STATE".

# CONCLUSIONI

Il quadro complessivo che si delinea dalla lettura della presente Relazione di missione descrive la vita dell'Oratorio Don Bosco di Pavia di Udine e dell'Associazione, che è chiamata ad amministrarlo, come **una realtà vivace, propositiva e consapevole** della propria identità e vocazione.

Non si tratta di un dato scontato se si considera il tempo storico in cui ci troviamo, segnato dalla pandemia e da una generale crisi del volontariato e dell'associazionismo e le stesse difficoltà economiche e organizzative che hanno colpito l'Associazione due anni fa.

**Il forte richiamo alla responsabilità che è derivato da quella situazione ha attivato risorse umane ed economiche che hanno permesso il rilancio dell'esperienza oratoriana**, bilanciando il recupero di una tradizione peculiare d'integrazione fra Chiesa locale e Chiesa carismatica, fra impegno volontario e professionale e fra azione pastorale e servizi educativi; con la sperimentazione di azioni e approcci innovativi e mirati ad contesto sociale ed educativo nuovo.

Alcune **sfide** rimangono però ancora aperte:

- **consolidare il percorso di rinnovamento** avviato allargando gli spazi di confronto e condivisione sull'identità e la missione dell'Oratorio;
- aprire un prospettiva di **riflessione generativa sul rapporto fra pastorale ed educativo** che ci aiuti a "vedere" quale ruolo può avere l'esperienza dell'oratorio nel rilancio dell'azione evangelizzatrice;
- **ricercare forme di sostenibilità** che permettano di proseguire il fecondo ma complesso connubio di radicamento nella comunità locale attraverso l'istanza animativa e volontaristica e slancio creativo e qualitativo attraverso l'investimento sull'innovazione e la professionalità.

Sfide complesse e non banali, che dicono della ricchezza della nostra esperienza. Ricchezza che è il frutto dell'impegno e della disponibilità di tante persone (dalle suore ai genitori, dagli operatori ai bambini stessi) e di tante istituzioni (dalle Parrocchie al Comune, dalle associazioni che ci sono vicine alle reti regionali e nazionali a cui apparteniamo). A tutti un ringraziamento ed un incoraggiamento a proseguire assieme.